



WALI KOTA BOGOR

Bogor, 3 November 2021 M

Yth. Kepada
Para Kepala Perangkat Daerah
di Lingkungan Pemerintah
Kota Bogor
di-

BOGOR

SURAT EDARAN

NOMOR : 800 / 5823-0rg.

TENTANG

IMPLEMENTASI CORE VALUES, EMPLOYER BRANDING

DAN NILAI BUDAYA KERJA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BOGOR

Berdasarkan Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 tahun 2021 tentang Implementasi *Core Values* dan *Employer Branding* Aparatur Sipil Negara bahwa dalam rangka penguatan budaya kerja sebagai salah satu strategi transformasi pengelolaan ASN menuju pemerintahan berkelas dunia (*world class government*) serta untuk melaksanakan ketentuan Pasal 4 tentang nilai dasar dan Pasal 5 tentang kode etik dan kode perilaku Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara diperlukan keseragaman nilai-nilai dasar ASN. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini disampaikan bahwa:

1. Pada tanggal 27 Juli 2021 Presiden Republik Indonesia telah meluncurkan *Core Values* (nilai-nilai dasar) ASN **BerAKHLAK** dan *Employer Branding* ASN "**Bangga Melayani Bangsa**".
2. *Core Values* (nilai-nilai dasar) ASN **BerAKHLAK** sebagaimana dimaksud pada angka 1 adalah sebagai berikut:
 - a) **Berorientasi Pelayanan**, yaitu komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat;
 - b) **Akuntabel**, yaitu bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan;
 - c) **Kompeten**, yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;


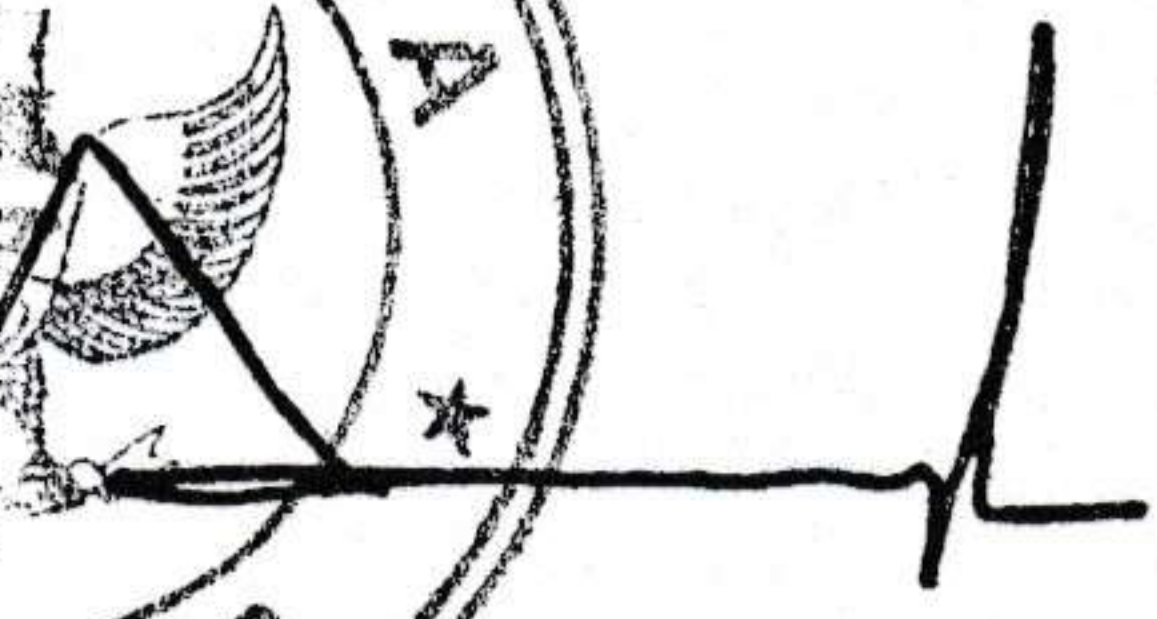
Jalan Ir. H. Juanda Nomor 10 Kota Bogor - 16121
Telepon (0251) 8321075 Faksimile (0251) 8326530
Situs web www.kotabogor.go.id

- d) **H**armonis, yaitu saling peduli dan menghargai perbedaan;
 - e) **L**oyal, yaitu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
 - f) **A**daptif, yaitu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan;
 - g) **K**olaboratif, yaitu membangun kerja sama yang sinergis.
3. Panduan perilaku (kode etik) dari masing-masing nilai-nilai dasar adalah sebagai berikut:
- a) Berorientasi Pelayanan:
 - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat;
 - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan;
 - Melakukan perbaikan tiada henti.
 - b) Akuntabel:
 - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi;
 - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien;
 - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.
 - c) Kompeten:
 - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;
 - Membantu orang lain belajar;
 - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.
 - d) Harmonis:
 - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;
 - Suka menolong orang lain;
 - Membangun lingkungan kerja yang kondusif.
 - e) Loyal:
 - Memegang teguh Ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah;
 - Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan negara;
 - Menjaga rahasia jabatan dan negara.
 - f) Adaptif:
 - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan;
 - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas;
 - Bertindak proaktif.
-

- g) Kolaboratif:
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
 - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah;
 - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama.
4. Untuk mendukung penerapan *Core Values* (nilai-nilai dasar) ASN **BerAKHLAK** dan *Employer Branding* ASN "**Bangga Melayani Bangsa**", Pemerintah Kota Bogor telah meluncurkan Nilai Budaya Kerja yaitu "**BOGOR BERLARI**" yang mengandung makna sebagai langkah percepatan dalam melayani dan berinovasi untuk peningkatan kualitas pelayanan publik sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.
5. Budaya Kerja **BOGOR BERLARI** mengandung nilai sebagai berikut:
- a) **Berorientasi Pelayanan**, komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat;
 - b) **Loyal**, yaitu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
 - c) **Akuntabel**, yaitu bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan;
 - d) **Responsif**, yaitu mengembangkan sikap proaktif, kooperatif, kritis, suportif, peka terhadap situasi dan kebutuhan lingkungan kerja, mampu memanfaatkan peluang dan tantangan yang ada, serta melayani secara prima;
 - e) **Inovatif**, yaitu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan.
6. Setiap ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bogor wajib menerapkan *Core Values* (nilai-nilai dasar) ASN **BerAKHLAK**, *Employer Branding* ASN "**Bangga Melayani Bangsa**", serta Nilai Budaya Kerja "**BOGOR BERLARI**" untuk mendukung pencapaian kinerja individu dan tujuan organisasi/instansi;
7. Setiap Perangkat Daerah dalam melakukan internalisasi secara paralel agar meningkatkan kesadaran terkait *Core Values* **BerAKHLAK**, *Employer Branding* **Bangga Melayani Bangsa**, serta Nilai Budaya Kerja **BOGOR BERLARI**, diantaranya melalui:
- a) Penggunaan logo BerAKHLAK, tagar Bangga Melayani Bangsa, dan logo Budaya Kerja BOGOR BERLARI dalam poster, konten media sosial, latar *virtual*, *twibbon*, bahan paparan, dan lain-lain dengan format yang bisa diunduh pada link <https://bit.ly/CoreValuesASNKotaBogor>
 - b) Penyisipan informasi BerAKHLAK, tagar Bangga Melayani Bangsa, dan BOGOR BERLARI dalam setiap kegiatan apei, rapat koordinasi/pertemuan, sosialisasi, dan lain-lain;

- c) Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK dalam konten media sosial, poster, x-banner, dan lain-lain dengan format yang bisa diunduh pada link <https://bit.ly/CoreValuesASNKotaBogor>;
- d) Pemberian apresiasi atau hal-hal lain kepada pegawai ASN sebagai bentuk bangga melayani bangsa.

Demikian disampaikan, Atas perhatiannya diucapkan tetimakasih.

 **Wali Kota Bogor,**

Dr. H. Bima Arya